



Министерство труда и  
социальной защиты Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
в Кемеровской области  
(наименование субъекта Российской Федерации)  
650092, г. Кемерово, ул. Карболитовская, 19  
(почтовый адрес, №№ телефона, факса)  
тел. (факс) 77-36-89, тел. 77-38-10  
654041 г. Новокузнецк, ул. Сеченова, 28-а  
(почтовый адрес, №№ телефона,  
тел./ факс; 77-37-46, 77-56-86)

ООО «Мастер-Сервис»  
6528740, г. Калтан, ул. Комсомольская, 16а  
(место составления акта)

«09» декабря 2015г.

(дата составления акта)

10 часов 10 мин.

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**соблюдения трудового законодательства и иных нормативных**  
**правовых актов, содержащих нормы трудового права**

от «09» декабря 2015г. № 05-11-49-112

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6249), Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, на основании распоряжения руководителя ГИТ в КО Карева А.В. от 10.11.15г. №7-6948-15-ОБ/78.1

(указывается дата и номер распоряжения о проведении проверки, фамилия, инициалы и должность руководителя (заместителя государственной инспекции труда, издавшего распоряжение о проведении проверки)

с «10» ноября 2014г. по «09» декабря 2015г. проведена проверка в отношении:

ООО «Мастер-Сервис» по жалобе

(полное и сокращенное (в случае, если имеется) наименование, в том числе фирменное наименование, адрес (место нахождения) постоянно

6528740, г. Калтан, ул. Комсомольская, 16а ОКВЭД – 70.32

действующего исполнительного органа юридического лица, государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации

дата регистрации – 26.04.19г., численность – 51 человек, ИНН-4222013110, ОГРН-1104222000222

юридического лица, фамилия, имя и отчество (в случае, если имеется), место жительства индивидуального предпринимателя, государственный

регистрационный номер записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, идентификационный номер налогоплательщика,

номер реестровой записи и дата включения сведений в реестр субъектов малого или среднего предпринимательства),

осуществляющего предпринимательскую деятельность по адресу: г. Калтан, ул. Комсомольская, 16а

фактический адрес осуществления предпринимательской

деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя)

Проверка проводилась по адресу: г. Калтан, ул. Комсомольская, 16а

(место фактического проведения проверки)

Правовые основания проведения проверки:

ст. ст. 356, 357 Трудового Кодекса РФ

(ссылка на положения нормативных правовых актов, в соответствии с которыми осуществлялась проверка, и устанавливаются

обязательные требования, являвшиеся предметом проверки)

С копией представленного распоряжения о проведении проверки ознакомлен

(заполняется при проведении выездной проверки)

Иванов И.И. по рев. № 1 от 02.02.15

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется) и должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя или его уполномоченного представителя, подпись, дата, время ознакомления)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки

(заполняется в случае согласования проведения внеплановой выездной проверки субъекта малого или среднего предпринимательства с прокурором или его заместителем)

Вид проверки: внеплановая

(плановая/внеплановая)

Форма проверки:

выездная

(документарная, выездная)

Должностное(ые) лицо(а) государственной инспекции труда, уполномоченное(ые) на проведение проверки Рудник И.В. – государственный инспектор труда

(фамилия, инициалы, должность должностного лица (должностных лиц) государственной

инспекции труда, проводившего (их) проверку)

К участию в проведении проверки в качестве экспертов в соответствии с действующим законодательством были привлечены

(фамилия, инициалы, должности привлеченных к проведению проверки

экспертов или представителей экспертных организаций)

При проведении проверки присутствовали: Юрьев Н.Г.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность

руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, индивиду-

ального предпринимателя или его уполномоченного представителя, присутствовавших при проведении проверки)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами:

при проведении проверки установлено:

Круглов А.А. работник ООО «Мастер-Сервис» по профессии водитель, обратился с жалобой о несогласии с учетом рабочих часов и их оплаты, об оказании психоло-



гического давления со стороны работодателя и понуждения к увольнению, о перерасходе бензина, о восстановлении на работе. Уволен приказом от 29.10.2015г. №С000000031 по п.6а ст.81ТрК РФ.

В соответствии с трудовым от 03.03.14г. №14 заработная плата работнику определена: в размере должностного оклада 5526.09 рублей, в трудовом договоре не указан районный коэффициент. Удержано из заработной платы 4674,60рублей за бензин.

По договору режим труда и отдыха определен 8часов, по факту на основании путевых листов установлены факты переработки: за сентябрь 2015г. В нарушение ст.57ТрК РФ, ст.99ТрК РФ работнику не выплачены суммы за сверхурочную работу.

Поступила жалоба Рычковой Т.С. заместителя директора ООО «Мастер-Сервис» о том, что работала с 01.04.2014г. по 06.10.2014г. по совместительству, основная работа Генеральный директор ООО «Вертикаль», не выдали документы связанные с работой, не оплатили расчетные в полном объеме, считает, что заработная плата должна была исчисляться из расчета 18000рублей. Работодатель объясняет, что начислял заработную плату ошибочно по июль 2015г., затем выплачивал заработную плату совместителю из расчета согласно отработанному времени по п. 5.2 трудового договора. Трудовой договор 01.04.2014г. №37 работнику Рычковой Т.С. выдан не был, с приказом об увольнении не ознакомлена. Отпуск предоставлялся по приказу от 24.07.14г. № МС 000000015 в период с 01.04.14г. по 31.03.15г. - 14дней.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности (в случае их наличия в государственной инспекции труда), обязательным требованиям или требованиям, установленным муниципальными правовыми актами:

(указываются положения нормативных правовых актов, содержащих указанные требования, либо делается отметка о том, что указаны)

ные несоответствия не выявлены

установлены факты невыполнения предписаний об устранении обязательных требований, ранее выданных должностными лицами госинспекции труда:

(указываются реквизиты не выполненных предписаний, ранее выданных должностными лицами госинспекции труда, либо делается

отметка о том, что указанные факты не установлены)

Запись в Журнал учёта проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки).

Рудник И.В.

(подпись должностного лица, проводившего проверку)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учёта проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки).

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного пред-

(подпись должностного лица, проводившего  
проверку)

ставителя)

### Прилагаемые документы: материалы проверки

(указываются прилагаемые к акту проверки протоколы и заключения проведенных

исследований, испытаний и экспертиз, объяснения работников юридического лица, работников индивидуального предпринимателя

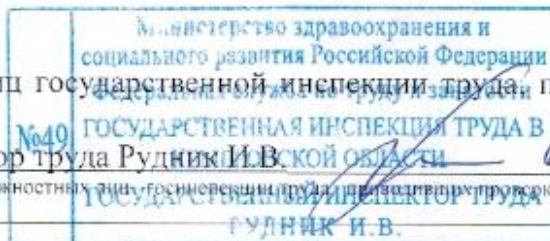
на которых возлагается ответственность за нарушение обязательных требований или требований, установленных муниципальными

правовыми актами, предписания об устранении выявленных нарушений, иные связанные с результатами проверки документы или их копии)

Подписи должностных лиц государственной инспекции труда, проводивших проверку:

государственный инспектор труда Рудник И.В. 09.12.12

(должности, фамилии, инициалы должностных лиц государственной инспекции труда, проводивших проверку, подписи, дата, печать)



С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя)

ставителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя, присутствовавших при проведении проверки, подпись, дата)

Отметка об отказе в ознакомлении с актом проверки:

(указываются сведения об отказе в ознакомлении с актом и совершении подписи руководителем, иным должностным лицом или

уполномоченным представителем юридического лица, индивидуальным предпринимателем или его уполномоченным

представителем

(подпись должностного лица государственной инспекции труда, проводившего проверку, дата, печать)